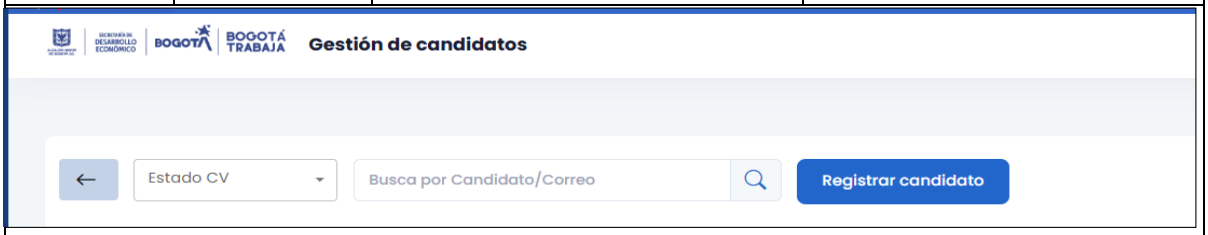
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	12	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario

NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE	DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE	CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE

HISTORIA DE USUARIO # 12 (HU12)	
COMO	Consejero candidato, Consejero empleador y administrador
QUIERO	Pantalla consulta – Gestión de candidatos: tener la opción de consultar el candidato por número de documento; actualmente está la opción de buscar por correo electrónico o nombre
PARA	Realizar consultas de los candidatos inscritos en la plataforma por número de documento
PRECONDICIONES	NA

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Agregar la opción de consultar por número de documento del candidato	Cuando se ingrese por cualquiera de los roles, el colaborador debe poder buscar candidatos por el número de documento	La validación debe ser la misma sin importar el usuario(rol) que realice la busqueda del candidato.



IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?	OBSERVACIONES	NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:	FIRMA
HU12	SI		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr.

Regreso ÍNDICE